

M.Com(New) Semester - 3 (CBCS) Examination**Oct/Nov-2022 (NEW COURSE)****Strategic Human Resource Management (Elective (New))****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન.૧ વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું? વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના પડકારો સમજાવો. (૨૦)
અથવા
- પ્રશ્ન.૧ સમજાવો:
1. માનવ સંસાધન સંચાલન ની વિહાત્મક ભૂમિકા
2. રોકાણ સંદર્ભમાં માનવ સંસાધન સંચાલન
- પ્રશ્ન.૨ માનવ સંસાધનના જુદા જુદા રોજગારી કાયદાઓની ટૂંકમાં સમજૂતી આપો. (૨૦)
અથવા
- પ્રશ્ન.૨ સમજાવો:
1. માનવ સંસાધન મૂલ્યાંકન 2. માનવ સંસાધન કાર્ય પ્રક્રિયાનું મહત્વ અને પદ્ધતિઓ
- પ્રશ્ન.૩ સમજાવો: (૧૫)
1. તાલીમ અને વિકાસના લાભો 2. કામગીરી સંચાલન
અથવા
- પ્રશ્ન.૩ માનવ સંસાધન કાર્ય પદ્ધતિ એટલે શું? HRIS અને HRMS સમજાવો.
- પ્રશ્ન.૪ માનવ સંસાધન વેતન સંચાલનના હેતુઓ અને મહત્વ સમજાવો. (૧૫)
અથવા
- પ્રશ્ન.૪ સમજાવો:
1. કર્મચારીનું વિભાજન 2. કર્મચારી શ્રમ સંબંધ

ENGLISH VERSION

- Q.1 What is strategy Human resource management? Explain challenges in strategic Human resource Management (20)
OR
- Q.1 Explain:
1. explain Strategy role of Human resource Management
2. Investment perspective of Human resource Management
- Q.2 Explain in short different employment law of human resource. (20)
OR
- Q.2 Explain:
1. Human resources evaluation
2. Importance and methods of human resources work system
- Q.3 Explain: (15)
1. Benefits of training and development 2. Performance management
OR
- Q.3 What is Human resource work system? Explain HRIS and HRMS
- Q.4 Explain importance and objectives of human resources compensation management. (15)
OR
- Q.4 Explain:
1. Employee Separation 2. Labour Relations
